

# Nachhaltig in die Zukunft

## NACHHALTIGKEIT ALS CHANCE

### Entscheidend für die Zukunft Ihres Unternehmens

Nachhaltigkeit ist weder ein neues Thema noch ein Trend. Es geht darum, so zu leben und zu arbeiten, dass unsere Ressourcen erhalten bleiben. Unternehmen, die Verantwortung übernehmen, reduzieren nicht nur Risiken, Sie haben auch neue Chancen.

Positives  
bewirken

Vorbild  
sein

Vom Wettbewerb  
abheben

Arbeitgeber-  
attraktivität steigern

## NACHHALTIGKEIT GESTALTEN

### Geprüfte Lösungen mit Wirkung

Insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen brauchen Partner, die Lösungen zur Verbesserung in wesentlichen Nachhaltigkeitsfaktoren mitbringen. Doch wie können Sie geeignete Partner und Lösungen erkennen? Genau hier setzt das Wirkungs-rating Nachhaltigkeit an. Es bietet Ihnen eine wichtige Informationsgrundlage für Ihre Entscheidung. Denn geprüfte Lösungen erfüllen fünf Kriterien. Diese sind Voraussetzung für die Entfaltung einer positiven Nachhaltigkeitswirkung in Ihrem Unternehmen:



#### 1. KOMPETENZ

Der Anbieter verfügt über Nachhaltigkeitskompetenz, die er auch in seinem Unternehmen vorlebt.

#### 2. LEISTUNGEN

Der Anbieter berücksichtigt bei der Gestaltung seiner Leistungen Nachhaltigkeitsaspekte.

#### 3. MASSNAHMEN

Die geprüfte Leistung enthält spezifische Merkmale, die die Nachhaltigkeit in Ihrem Unternehmen fördern.

#### 4. BEITRAG

Die geprüfte Leistung kann nachweislich eine positive Nachhaltigkeitswirkung in Ihrem Unternehmen erzielen.

#### 5. REICHWEITE

Der Anbieter unterstützt Sie dabei, dass die Leistung durch Bekanntheit, Akzeptanz und Nutzung seine Wirkung in der Breite entfaltet.



Das Wirkungsrating Nachhaltigkeit wurde von CONCERN in Kooperation mit der Universität Bayreuth entwickelt. CONCERN ist eine Managementberatung mit dem Schwerpunkt auf nachhaltiger und digitaler Transformation. Die Methodik und weitere Informationen zum Ratings finden Sie hier: [www.concern-rating.de](http://www.concern-rating.de)



# Geprüfte Nachhaltigkeitslösung



Betriebliche Pflegeversicherung  
FEELcare



## LÖSUNGSPROFIL

HEBEL	DAS KÖNNEN SIE ERWARTEN	PUNKTE
Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"><li>Umfassende Maßnahmen zur Steuerung und Umsetzung von Nachhaltigkeit in allen relevanten Bereichen</li><li>Systematische Weiterentwicklung von Inhalten und Prozessen</li></ul>	87/100
Leistungen	<ul style="list-style-type: none"><li>Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in Produktentwicklung, Auswahl von Kooperationspartnern, Services und Underwriting</li><li>Nutzung von Studien, Szenarioanalysen und Erkenntnissen zu Nachhaltigkeitspräferenzen der Kunden (Unternehmen, Beschäftigte) bei der Produktgestaltung</li></ul>	84/100
ESG-Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"><li>Umfassende Leistungen, die Sie in den Bereichen Beschäftigungssicherung, soziale Absicherung, Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie Gesundheit unterstützen</li><li>Weitere Nachhaltigkeitsaspekte wie z.B. digitale Prozesse zur Förderung des Klimaschutzes werden mitberücksichtigt</li></ul>	86/100
ESG-Beitrag	<ul style="list-style-type: none"><li>Sehr gute Grundlagen durch Studien und Praxisfälle vorhanden, um Wirkung zu begründen</li><li>Wirkungsmonitoring im Aufbau</li></ul>	78/100
Reichweite	<ul style="list-style-type: none"><li>Unterstützung bei der internen und externen Kommunikation</li><li>Steigerung des öffentlichen Bewusstseins für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf durch den Anbieter</li></ul>	80/100

## WIRKUNGSSCHWERPUNKTE

### BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG

**Darum geht es:** Förderung von nachhaltigem Wirtschaftswachstum und hoher wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit, um Arbeitsplätze mit guten Arbeitsbedingungen zu schaffen, langfristig zu sichern und Wohlstand zu gewährleisten

**Rahmenwerke:** ESRS S1-6/7 | SDG 8

HANDLUNGSANSÄTZE	BEITRAG DER PRODUKTLÖSUNG	NACHWEIS
Nachhaltige und zukunftssichere Ausrichtung des Geschäftsmodells	<ul style="list-style-type: none"><li>Kein Beitrag</li></ul>	
Sicherstellung der Wirtschaftlichkeit	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Höhere Leistungsfähigkeit der Belegschaft</b> (geringere Überbrückungskosten, Wiedereingliederungskosten und krankheitsbedingte Kosten)</li></ul>	● ● ○
Passende Mitarbeitende gewinnen und binden	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Vorteile bei der Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden</b> (familienfreundliche Angebote sind für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen maßgeblich für Arbeitgeberattraktivität)</li></ul>	● ● ○
	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Abmilderung der Arbeitszeitreduktion</b> von pflegenden Beschäftigten</li></ul>	● ○ ○
Förderung des Erhalts und/oder der Ausweitung von Beschäftigungszeit/ -dauer	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit</b> der Belegschaft durch spezielle Angebote zur Entlastung von pflegenden Beschäftigten sowie Gesundheitservices für alle Mitarbeitenden</li></ul>	● ● ○

#### LEGENDE:

**Nachweis:** ● = Logische Herleitung einer Wirkung | ● = Wirkung durch allgemeine Studien und/oder Qualitätsmerkmale in der Entwicklung der Leistung erklärbar | ● = Wirkung über eigens erhobene Daten (qualitativ/quantitativ) erklärbar

**Abkürzungen:** SDG = Sustainable Development Goals | ESRS = European Sustainability Reporting Standards



#### SIE HABEN NOCH FRAGEN?

Mehr Informationen über den Tarif FEELcare und die Hallesche Krankenversicherung a.G. erhalten Sie unter: [www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare](http://www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare)



# Geprüfte Nachhaltigkeitslösung



Betriebliche Pflegeversicherung  
**FEELcare**



## SOZIALE ABSICHERUNG

**Darum geht es:** Absicherung von Mitarbeitenden gegen finanzielle Folgen von Krankheit, Unfall, Arbeitslosigkeit, Erwerbsminderung, Alter, Elternzeit, Pflegezeit oder Pflegebedürftigkeit langfristig zu sichern

**Rahmenwerke:** ESRS S1-11 | SDG 1, 3, 5, 8

### HANDLUNGSANSÄTZE

### BEITRAG DER PRODUKTLÖSUNG

### NACHWEIS

Bereitstellung von sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplätzen

› **Vermeidung der Reduktion von Rentenansprüchen** (gesetzlich und ggf. privat) aufgrund der Verringerung der Arbeitszeit bei Pflege von Angehörigen (betrifft insbesondere Frauen, die vorrangig Pflegearbeit übernehmen)



Leistungen für Mitarbeitende zur sozialen Absicherung über das gesetzliche Maß hinaus

› **Finanzielle Absicherung** der Mitarbeitenden im Fall der **Pflege von Angehörigen** durch monatliches Pflegebudget sowie ein Angebot an Unterstützungsleistungen



› **Finanzielle Absicherung** der Mitarbeitenden bei **eigener Pflegebedürftigkeit** durch Einmalbetrag



## VEREINBARKEIT VON BERUFS- UND PRIVATLEBEN

**Darum geht es:** Ermöglichung, dass Mitarbeitende ihre beruflichen Verpflichtungen und Ambitionen mit persönlichen Bedürfnissen und Verpflichtungen in Einklang bringen können

**Rahmenwerke:** ESRS S1-15 | SDG 5, 8

### HANDLUNGSANSÄTZE

### BEITRAG DER PRODUKTLÖSUNG

### NACHWEIS

Arbeitsbedingungen, die die Vereinbarkeit unterstützen

› Kein Beitrag

Unterstützung bei der Vereinbarkeit in Form zusätzlicher Leistungen

› **Unterstützung** von pflegenden Beschäftigten bei der **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege** durch Leistungen in den Bereichen Beratung, Betreuung, Organisation und finanzielle Unterstützung



› Ermöglichung von zeitlichen Freiräumen, sodass **Raum für persönliche Bedürfnisse und soziale Teilhabe** geschaffen wird



Etablierung einer Unternehmenskultur, die die Vereinbarkeit unterstützt

› **Sensibilisierung für das Thema Pflege und Beruf** sowie **Impulse** zur Berücksichtigung bei der Ausgestaltung der Unternehmenskultur



Förderung des Erhalts und/oder der Ausweitung von Beschäftigungszeit / dauer

› **Abmilderung der Arbeitszeitreduktion** von pflegenden Beschäftigten und Ermöglichung, dass **Karrierechancen** weiterhin möglich sind



### LEGENDE:

**Nachweis:** ● = Logische Herleitung einer Wirkung | ● = Wirkung durch allgemeine Studien und/oder Qualitätsmerkmale in der Entwicklung der Leistung erklärbar | ● = Wirkung über eigens erhobene Daten (qualitativ/quantitativ) erklärbar

**Abkürzungen:** SDG = Sustainable Development Goals | ESRS = European Sustainability Reporting Standards



### SIE HABEN NOCH FRAGEN?

Mehr Informationen über den Tarif FEELcare und die Hallesche Krankenversicherung a.G. erhalten Sie unter: [www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare](http://www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare)



# Geprüfte Nachhaltigkeitslösung



Betriebliche Pflegeversicherung  
**FEELcare**



## GESUNDES UND SICHERES ARBEITSUMFELD

**Darum geht es:** Gewährleistung von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen und Förderung der physischen und psychischen Gesundheit der Beschäftigten über arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken hinaus

**Rahmenwerke:** ESRS S1-14 | SDG 3, 8

HANDLUNGSANSÄTZE	BEITRAG DER PRODUKTLÖSUNG	NACHWEIS
Umsetzung eines systematischen Arbeitsschutzkonzepts	›Kein Beitrag	
Angebote zur Prävention und Gesundheitsförderung über den Arbeitsschutz hinaus	›Präventivmaßnahmen zur <b>Vorbeugung körperlicher und seelischer Belastungen bei pflegenden Beschäftigten</b>	● ● ●
	›Unterstützungsleistungen ermöglichen den <b>pflegebedürftigen Angehörigen</b> eine <b>Steigerung des Wohlbefindens</b> und der <b>Lebensqualität</b>	● ● ●
Angebote zur besseren Versorgung im Krankheitsfall	›Gesundheitsservices für <b>alle Mitarbeitenden zur schnelleren und gezielteren Behandlung im Krankheitsfall</b>	● ● ●

### LEGENDE:

**Nachweis:** ● = Logische Herleitung einer Wirkung | ● = Wirkung durch allgemeine Studien und/oder Qualitätsmerkmale in der Entwicklung der Leistung erklärbar | ● = Wirkung über eigens erhobene Daten (qualitativ/quantitativ) erklärbar

**Abkürzungen:** SDG = Sustainable Development Goals | ESRS = European Sustainability Reporting Standards



### SIE HABEN NOCH FRAGEN?

Mehr Informationen über den Tarif FEELcare und die Hallesche Krankenversicherung a.G. erhalten Sie unter: [www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare](http://www.hallesche.de/geschaeftskunden/betriebliche-krankenversicherung/feelcare)

