

AUSLANDSKRANKEN-  
GRUPPENVERSICHERUNG

The world is  
not enough.

**Hi.W**orld  
Health Insurance



 **Hallesche**  
ALH Gruppe

## Inhaltsverzeichnis

**Auf den folgenden Seiten erhalten Sie ausführliche Informationen rund um das Thema Auslandsrankenversicherung für Ihre Mitarbeitenden:**

Herausforderungen für international agierende Unternehmen.....	3
Absicherungsmöglichkeiten im Überblick.....	4
Die wichtigsten Vorteile.....	5
Umfangreiche Services für Ihre Mitarbeitenden.....	6
Hi.Traveller für kurzfristige Dienstreisen.....	7
Hi.Expat für längerfristige Aufenthalte im Ausland.....	8
Hi.Inpat für längerfristige Aufenthalte in Deutschland.....	9
Homeoffice im Ausland.....	10
Weitere Informationen.....	11
Kontaktmöglichkeiten.....	12

# Herausforderungen für international agierende Unternehmen



Sind Ihre Mitarbeitenden nicht ausreichend abgesichert, können erhebliche Kosten für Sie als Arbeitgeber entstehen.

## Ihre Mitarbeitenden sind beruflich im Ausland unterwegs bzw. kommen aus dem Ausland nach Deutschland?

Dann muss an vieles gedacht werden. Neben einer Vielzahl von Entsendeländern mit unterschiedlichen Vorgaben und stetig steigenden Gesundheitskosten existieren komplexe Rechtsvorschriften – u. a. eine gesetzlich geregelte Fürsorgepflicht des Arbeitgebers für Mitarbeitende und deren Familienangehörige im Ausland (§ 17 SGB V). Das heißt: Sie als Arbeitgeber haften bei Krankheit Ihrer Mitarbeitenden im Ausland voll für die entstehenden Kosten.

## Jeder Auslandsaufenthalt hat individuelle Anforderungen

Jede Dienstreise bzw. Entsendung ist unterschiedlich. Es gibt kein Standardverfahren. Die Vernachlässigung der Herausforderungen kann zu erhöhten Kosten, Fehlschlag der Integration des Entsandten im Ausland sowie dadurch resultierendem Verlust relevanter Geschäftsbeziehungen führen.

## Auszug Sozialgesetzbuch (V) – § 17 SGB V

(1) „Mitglieder, die im Ausland beschäftigt sind und während dieser Beschäftigung erkranken oder bei denen Leistungen bei Schwangerschaft oder Mutterschaft erforderlich sind, erhalten die ihnen nach diesem Kapitel zustehenden Leistungen von ihrem Arbeitgeber.“



## Jederzeit umfassend abgesichert

In Sachen Mitarbeiterabsicherung möchten wir es Ihnen so einfach wie möglich machen. Mit unseren speziellen Auslandstarifen im Rahmen eines Gruppenversicherungsvertrages sind Ihre Mitarbeitenden bestens abgesichert und Sie eine Sorge leichter.

## Egal wo sich Ihre Mitarbeitenden aufhalten – wir haben die passende Lösung für Sie!

Ihre Mitarbeitenden sind als **Expatriates (Expats)** beruflich im Ausland eingesetzt? Dann stehen Ihnen folgende Tarife zur Auswahl:

Ihre Mitarbeitenden kommen aus dem Ausland und sind als **Inpatriates (Inpats)** beruflich in Deutschland eingesetzt? Dann steht Ihnen folgende Tarifauswahl zur Verfügung:



### Expatriates (Expats)

Personen, die vorübergehend oder längerfristig ohne Einbürgerung in einem anderen Land leben bzw. arbeiten.

### Inpatriates (Inpats)

Personen, die vorübergehend oder dauerhaft ohne Einbürgerung in Deutschland leben bzw. arbeiten.

### Mitarbeiterabsicherung im Ausland

#### **Hi.Traveller**

Für kurzfristige Dienstreisen (bis 365 Tage) liegen Sie mit Hi.Traveller genau richtig. Wir tragen Ihr Risiko für die Krankheits- und Transportkosten gegen einen Pauschalbeitrag ohne aufwendiges Meldeverfahren und bereits ab einem Jahresbeitrag in Höhe von 250 € für 1000 Pauschalreisetage.

#### **Hi.Expat**

Für längerfristige Entsendungen (ab 91 Tage) ins Ausland – auch aus Drittstaaten – ist Hi.Expat die richtige Wahl. Die Lösung steht Ihnen auch in einer arbeitgeberzuschussfähigen Variante (nach § 257 SGB V) zur Verfügung. Zusammen mit weiteren optionalen Bausteinen (z. B. Krankentagegeld) und Restkosten-Optionen bieten wir den Schutz, den Sie benötigen.

### Längerfristige Aufenthalte in Deutschland

#### **Hi.Inpat**

Bei der Absicherung von längerfristigen Aufenthalten in Deutschland bietet Ihnen Hi.Inpat einen rechtskonformen Krankenversicherungsschutz auf hohem Niveau, der die speziellen Anforderungen des deutschen Marktes erfüllt. Abgesichert werden können Mitarbeitende mit befristetem Aufenthaltstitel (auf 5 Jahre beschränkt) und Mitarbeitende mit unbefristetem Aufenthaltstitel (zeitlich unbefristet).

Der Versicherungsschutz kann optional erweitert werden (z. B. mit Krankentagegeld). Darüber hinaus ist die Pflegepflichtversicherung bei Bedarf Bestandteil der Absicherung.

## Die wichtigsten Vorteile

- ✓ Einhaltung der Fürsorgepflicht nach § 17 SGB V
- ✓ Unterstützung bei der Erfüllung von Schutzpflichten nach § 618 BGB
- ✓ Rechtskonforme Versicherungslösungen – weltweit!
- ✓ Weltweite Netzwerke und Partner
- ✓ Keine Wartezeiten
- ✓ Einschluss von Vorerkrankungen
- ✓ Mitversicherung von Ehegatten, Lebensgefährten und Kindern
- ✓ Freie Wahl des Arztes bzw. Krankenhauses
- ✓ Portale und Apps zur digitalen Verwaltung und Information
- ✓ 24h-Service in 25 Sprachen



# Umfangreiche Services für Ihre Mitarbeitenden



## Rund um die Uhr erreichbar

- 24h-Service
- Notruftelefon mit Standortübermittlung
- Beratung, Arztsuche und Unterstützung bei Notfällen durch medizinisches Personal
- Beratung in über 25 Sprachen



## Portale und Apps zur digitalen Verwaltung und Information

- Gesundheitsportal
- Verwaltungsportale für Arbeitgeber (z. B. die digitale An- und Abmeldung sowie Verwaltung der Mitarbeitenden)
- Verwaltungsportal für Arbeitnehmer (z. B. Informationen zum Versicherungsschutz und Dienstleistersuche)
- Rechnungseinreichung für Entsendungen (ab 91 Tage) via Portal oder App
- Rechnungseinreichung für Dienstreisen (bis 365 Tage) unkompliziert via App oder Online-Formular



## Die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden in guten Händen

Mithilfe internationaler Netzwerke prüfen unsere Ärzte, ob eine optimale medizinische Versorgung vor Ort gewährleistet ist und betreuen Mitarbeitende und Angehörige – falls notwendig – bis hin zum Rücktransport. So wird eine erstklassige Versorgung gewährleistet. Insgesamt haben wir Zugang zu mehr als 2 Millionen medizinischen Dienstleistern.



## Umfassende Versorgung zum fairen Preis

Besonders im nicht regulierten Ausland werden Rechnungen auf Angemessenheit und Richtigkeit geprüft. Denn: Korrekte Abrechnungen wirken sich positiv auf die Stabilität Ihrer Beiträge aus. Zudem werden Rechnungen in der Regel direkt erstattet.



## Weitere Services für Ihre Mitarbeitenden

- Telemedizin: Videosprechstunde und Chat-Beratung
- Facharzt- und Terminservice
- Einholung von weiteren ärztlichen Meinungen
- Employee Assistance Program
- Länderinformationen
- Security Services
- Weltweite Versicherungslösungen
- Gesundheitsprogramme
- Weitere App-Lösungen (z. B. Gefahrenwarnsystem, Rücken-App etc.)

# Leistungsüberblick der Auslandstarife

## Hi.Traveller für Dienstreisende – wichtige Leistungen im Überblick

### Hi.Traveller

– genau richtig, wenn Ihre Mitarbeitenden für kurze Zeit beruflich ins Ausland müssen.

**Nur bei uns mit der neuen App:** Hi.Traveller enthält nun auch einzigartig umfangreiche Services!

#### Ambulante und stationäre Leistungen

- Arztbehandlungen
- Transporte in Notfällen zum nächstgelegenen geeigneten Arzt bzw. Krankenhaus
- Strahlen-Diagnostik und -Therapie
- Arznei- und Verbandmittel
- Heilmittel
- Medizinische Hilfsmittel (unfallbedingt)
- Sehhilfen bis 325 € (unfallbedingt)
- Sonstige Untersuchungs- und Behandlungsmethoden, die für das jeweilige Aufenthaltsland zugelassen sind
- Spezialisierte ambulante Palliativversorgung
- Häusliche Krankenpflege
- Unterkunft, Verpflegung und Pflege im Krankenhaus
- Kosten für Unterbringung und Verpflegung einer Begleitperson, sofern dies medizinisch notwendig ist
- Stationäre Hospizversorgung

#### Zahnärztliche Leistungen

- Schmerzstillende Zahnbehandlung bis 750 €
- 80 % bei unfallbedingtem Zahnersatz
- 80 % bei unfallbedingten kieferorthopädischen Maßnahmen

#### Zusätzliche Leistungen

- Medizinisch notwendiger Rücktransport
- Blutkonserventransport
- Überführung im Todesfall ins Inland oder Bestattungskosten im Ausland bis 15.000 €
- Rückholung von Kindern bis 5.000 €
- Kinderbetreuungsgeld im Ausland pro Tag 25 €

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.



– genau richtig, wenn Ihre Mitarbeitenden längerfristig im Ausland tätig sind.

Hi.Expat bietet noch weitere Tarifabstufungen/-bausteine an. Sprechen Sie uns gerne an.

## Hi.Expat für Expatriates – wichtige Leistungen im Überblick

### Ambulante Leistungen

- Arztbehandlungen
- Fahrten/Transporte zum nächstgelegenen geeigneten Arzt bzw. Krankenhaus
- Strahlen-Diagnostik und -Therapie
- Arznei- und Verbandmittel sowie Heilmittel
- Medizinische Hilfsmittel und Sehhilfen bis 325 €
- Psychotherapie
- Schutzimpfungen
- Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten nach gesetzlichen Programmen
- Sonstige Untersuchungs- und Behandlungsmethoden, die für das jeweilige Aufenthaltsland zugelassen sind
- Ambulante Entbindung, Hausgeburt sowie Entbindung in einer von Hebammen geleiteten Einrichtung
- Spezialisierte ambulante Palliativversorgung
- Häusliche Krankenpflege

### Stationäre Leistungen

- Unterkunft und Verpflegung im Krankenhaus Ihrer Wahl
- Behandlungskosten als Privatpatient
- Mehrkosten im Einbettzimmer
- Kosten für Unterbringung und Verpflegung einer Begleitperson, sofern dies medizinisch notwendig ist
- Stationäre Hospizversorgung

### Zahnbehandlung und Kieferorthopädie

- Allgemeine, prophylaktische, konservierende und chirurgische Leistungen
- Behandlung von Mund- und Kiefererkrankungen
- Röntgenleistungen und Parodontosebehandlung
- Kieferorthopädische Maßnahmen bis zum 18. Lebensjahr (danach nur unfallbedingt)

### Zahnersatz

80 % Leistungserstattung für:

- Prothetische Leistungen: Zahnkronen jeder Art, Zahnbrücken, Stiftzähne und Implantate
- Reparatur von Zahnersatz, Aufbissbehelfe, Schienen
- Funktionsanalytische und -therapeutische Maßnahmen

### Zusätzliche Leistungen

- Medizinisch notwendiger Rücktransport
- Blutkonserventransport
- Überführung im Todesfall ins Inland bis 15.000 € oder Bestattungskosten im Ausland bis 15.000 €
- Rückholung von Kindern bis 5.000 €
- Kinderbetreuung im Ausland pro Tag 25 €
- 50 % bei künstlicher Befruchtung

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.



## Hi.Inpat für Inpatriates – wichtige Leistungen im Überblick

### Hi.Inpat

– genau richtig für Mitarbeitende, die mit einem befristeten oder unbefristeten Aufenthaltstitel aus dem Ausland beruflich nach Deutschland kommen.

Hi.Inpat bietet noch weitere Tarifabstufungen/-bausteine an. Sprechen Sie uns gerne an.

#### Ambulante Leistungen

- Arztbehandlungen
- Fahrten/Transporte zum nächstgelegenen geeigneten Arzt bzw. Krankenhaus
- Strahlen-Diagnostik und -Therapie
- Arznei- und Verbandmittel
- Heilmittel
- Medizinische Hilfsmittel
- Sehhilfen bis 325 €
- Psychotherapie
- Schutzimpfungen
- Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten nach gesetzlichen Programmen
- Heilpraktikerbehandlungen
- Ambulante Entbindung, Hausgeburt sowie Entbindung in einer von Hebammen geleiteten Einrichtung
- Spezialisierte ambulante Palliativversorgung
- Häusliche Krankenpflege

#### Stationäre Leistungen

- Unterkunft und Verpflegung im Krankenhaus Ihrer Wahl
- Behandlungskosten als Privatpatient
- Mehrkosten im Einbettzimmer
- Kosten für Unterbringung und Verpflegung einer Begleitperson, sofern dies medizinisch notwendig ist
- Stationäre Hospizversorgung

#### Zahnbehandlung

- Allgemeine, prophylaktische, konservierende und chirurgische Leistungen
- Behandlung von Mund- und Kiefererkrankungen
- Röntgenleistungen und Parodontosebehandlung

#### Zahnersatz und Kieferorthopädie

80 % Leistungserstattung für:

- Prothetische Leistungen: Zahnkronen jeder Art, Zahnbrücken, Stiftzähne und Implantate
- Reparatur von Zahnersatz, Aufbissbehelfe, Schienen
- Funktionsanalytische und -therapeutische Maßnahmen
- Kieferorthopädische Maßnahmen bis zum 18. Lebensjahr (danach nur unfallbedingt)

#### Zusätzliche Leistungen

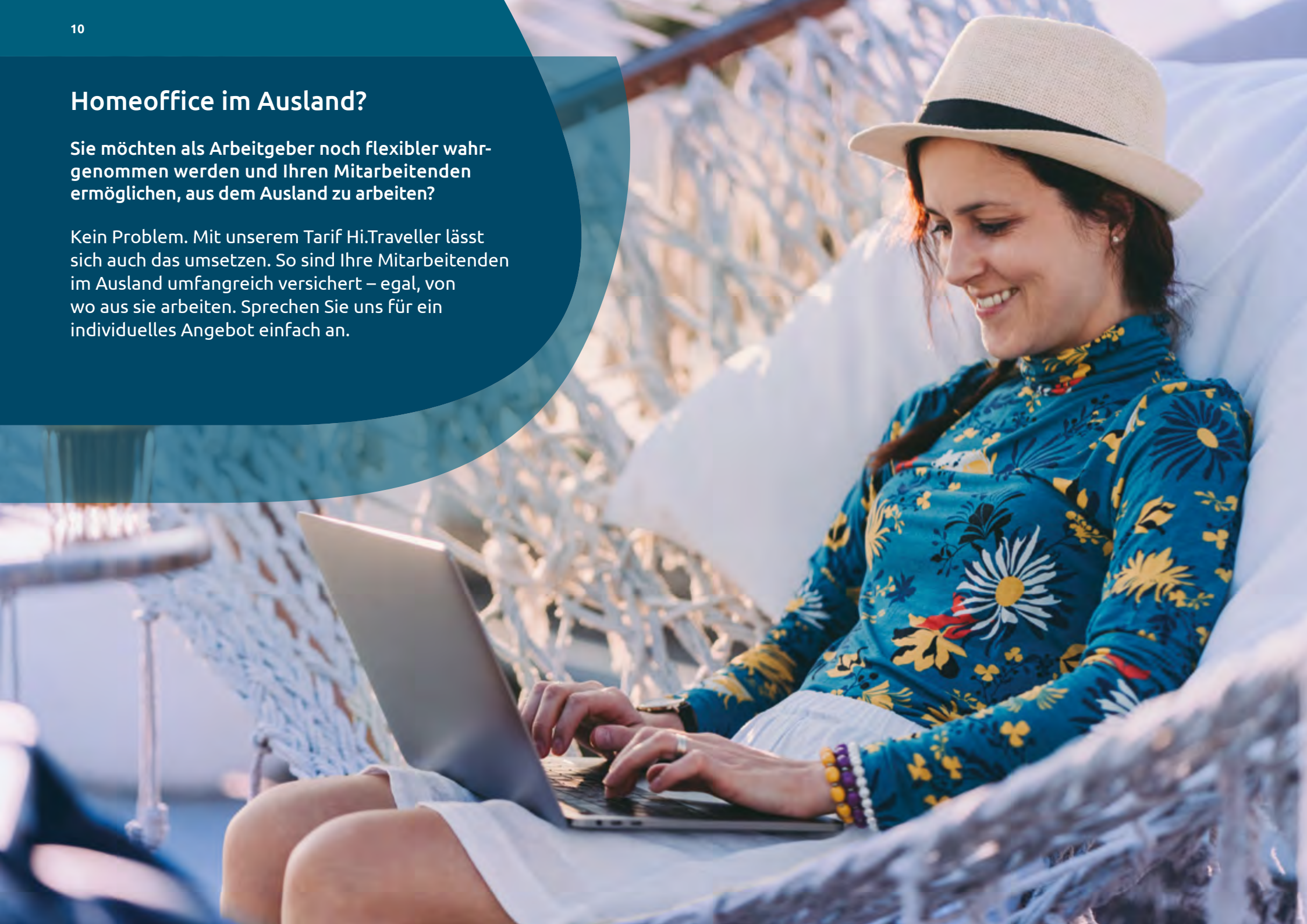
- Medizinisch notwendiger Rücktransport
- Blutkonserventransport
- Überführung im Todesfall ins Heimatland bis 15.000 € oder Bestattungskosten in Deutschland bis 15.000 €
- Rückholung von Kindern bis 5.000 €
- Kinderbetreuung im Ausland pro Tag 25 €
- 50 % bei künstlicher Befruchtung

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.

## Homeoffice im Ausland?

Sie möchten als Arbeitgeber noch flexibler wahrgenommen werden und Ihren Mitarbeitenden ermöglichen, aus dem Ausland zu arbeiten?

Kein Problem. Mit unserem Tarif Hi.Traveller lässt sich auch das umsetzen. So sind Ihre Mitarbeitenden im Ausland umfangreich versichert – egal, von wo aus sie arbeiten. Sprechen Sie uns für ein individuelles Angebot einfach an.



## Noch offene Fragen?

Weitere Informationen rund um das Thema Krankenversicherung für Ihre Mitarbeitenden finden Sie hier:

Mitarbeiterabsicherung im Ausland →

Oder QR-Code  
scannen:



Längerfristige Aufenthalte in Deutschland →

Oder QR-Code  
scannen:



# Sie möchten Ihre Mitarbeitenden für ihren Auslandsaufenthalt zuverlässig absichern?

Gerne senden wir Ihnen ein exakt auf Ihren Bedarf ausgerichtetes Angebot zu.

Hier geht's zum Kontaktformular



Oder QR-Code scannen:



[Zum Anfang der Broschüre ↑](#)

## Einfach ausgezeichnet!



**> 5.000 Firmenkunden vertrauen auf unsere Produkte und Services**

## Folgen Sie uns



### Hallesche

Krankenversicherung a. G.  
70166 Stuttgart

Bereich Gruppenversicherung  
direktion.gb@hallesche.de  
0711/6603-2027