

Die Bonus-Tarife der Hallesche

In unseren Bonus-Tarifen erhalten Sie jeden Monat einen Bonus ausbezahlt. Das gilt, unabhängig davon, ob Sie Rechnungen einreichen oder nicht. Wenn Sie Rechnungen einreichen, ist das kein Problem. Dann verrechnen wir den jährlichen Bonus mit dem Betrag, den wir Ihnen erstatten.

Und so funktioniert der Bonus:

Bonus-Tarife 		
PRIMO.Bonus 30 € monatlich = 360 € im Jahr	NK.Bonus/KS.Bonus/MAS.Bonus 60 € monatlich = 720 € im Jahr	NK.select S, L und XL Bonus 100 € monatlich = 1.200 € im Jahr Kinder und Jugendliche erhalten den halben Bonus

Wenn Sie im Kalenderjahr keine Rechnungen einreichen

Dann dürfen Sie den gesamten Bonus behalten. Das Geld steht Ihnen frei zur Verfügung.

Wenn Sie im Kalenderjahr Rechnungen einreichen

Dann wird der jährliche Bonus vom Erstattungsbetrag abgezogen.

Ein Beispiel

Sie reichen im März eine Rechnung in Höhe von 1.500 € ein und sind im Tarif NK.select XL Bonus versichert:

- Rechnungs- und Erstattungsbetrag: 1.500 €
- abzüglich jährlicher Bonus: 1.200 €
- Auszahlung an Sie: 300 €

Wichtig

Wenn Sie später im selben Jahr weitere Rechnungen einreichen, ziehen wir den Bonus nicht noch einmal ab. Er wurde bereits vollständig berücksichtigt.

Besonderheit bei NK.select:

Die Erstattung für ambulante und zahnärztliche Vorsorgeuntersuchungen und Schutzimpfungen wird nicht mit dem Bonus verrechnet.

Wann kann es sich lohnen, keine Rechnungen einzureichen?

Wenn Sie keine Rechnungen einreichen, die insgesamt höher sind als der jährliche Bonus, können Sie zusätzlich eine Beitragsrückerstattung (BRE) von bis zu 800 € erhalten.

Deshalb kann es sich lohnen, eine Rechnung nicht einzureichen, selbst wenn der Rechnungsbetrag höher ist als Ihr jährlicher Bonus.

Beispiel Tarif NK.select XL Bonus*)

Rechnungs- und Erstattungsbetrag: 1.500 €, jährlicher Bonus: 1.200 €, mögliche BRE: 500 €

- Rechnung wird eingereicht:
1.500 € Rechnungs- und Leistungsbetrag - 1.200 € jährlicher Bonus
= **300 € Auszahlungsbetrag**, keine BRE
- Rechnung wird nicht eingereicht:
keine Rechnungserstattung, **500 € BRE**

Sie sparen also **200 €**, wenn Sie die Rechnung in diesem Beispiel nicht einreichen.

*) ohne Berücksichtigung von steuerlichen Aspekten

Voraussetzung

Der Bonus wird monatlich für jede versicherte Person auf Ihr Konto überwiesen, wenn

- für den gesamten Monat Versicherungsschutz besteht (keine Anwartschaft oder Ruhen des Vertrages) und
- die Bezahlung des Beitrags per SEPA-Lastschriftinzugsverfahren pünktlich erfolgt.

Unterjähriger Versicherungsbeginn / unterjähriges Versicherungsende

Beginnt Ihre Versicherung unterjährig, erhalten Sie den Bonus nur für die restlichen Monate.

Ein Beispiel:

Startet Ihre Versicherung am 1.10., erhalten Sie den Bonus für 3 Monate. Wenn Sie in diesem Jahr Rechnungen einreichen, verrechnen wir auch nur diesen anteiligen Bonus.

Kündigen Sie Ihre Versicherung unterjährig und reichen für das Kündigungsjahr Rechnungen ein, verrechnen wir den gesamten Jahresbonus. Das gilt, obwohl Sie den Bonus nicht für das komplette Jahr erhalten haben.

Besonderer Vorteil für Arbeitnehmer

Besonders interessant ist der Bonus, wenn Sie Arbeitnehmer sind. Sie erhalten einen Arbeitgeberzuschuss, d. h., Ihr Arbeitgeber übernimmt einen Teil der Beiträge zu Ihrer privaten Krankenversicherung. Den monatlichen Bonus erhalten dagegen nur Sie. Dadurch sinkt Ihr eigener Anteil an den Beiträgen noch weiter.

Ein Beispiel

Timo N., 35 Jahre alt und in Tarif NK.select XL Bonus versichert.

Monatsbeitrag NK.select XL Bonus:	748,83 €
- AG-Zuschuss	374,41 €
- Bonus	100,00 €
= Beitragsanteil für Timo N.:	274,42 €



Steuer

Ihren Beitrag zur Krankenversicherung können Sie je nach gewähltem Tarif zu ca. 80–95% von der Steuer absetzen. Ein ausbezahlter Bonus reduziert – ähnlich wie die Beitragsrückerstattung – den Betrag, den Sie bei der Steuer geltend machen können.

Der Beitrag für den Tarif NK.select XL Bonus kann z. B. zu 79,59 % von der Steuer abgesetzt werden. Der Bonus muss in Höhe desselben Prozentsatzes (79,59%) davon abgezogen werden.

Ein Beispiel

Timo N., 35 Jahre alt, bezahlt für Tarif NK.select XL Bonus einen monatlichen Beitrag von 748,83 €.

Tarif NK.select XL Bonus ist zu 79,59 % steuerlich absetzbar.

Beitrag NK.select XL Bonus: 748,83 € (79,59 %)	595,99 €
- Arbeitgeber-Zuschuss für NK.select XL Bonus	374,41 €
- Bonus: 100 € (79,59%)	79,59 €
= Monatlich steuerlich absetzbarer Betrag:	141,99 €

Timo N. kann insgesamt für das Jahr 1.703,88 € steuerlich geltend machen.

Für die weiteren Bonus-Tarife gelten folgende Prozentsätze für die steuerliche Absetzbarkeit. Diese gelten auch für den ausgezahlten Bonus:

- KS.Bonus/ NK.select S Bonus: 93,16%
- PRIMO.Bonus: 91,36%
- PRIMO.Bonus plus/ MAS.Bonus/ NK.select L Bonus: 82,60%
- NK.Bonus 79,59%